



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 28]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 27, 1999/अग्रहायण 6, 1921

No. 28]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 27, 1999/AGRAHAYANA 6, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए, सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 अक्तूबर, 1999

का.नि.आ. 193.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सेना आसूचना निदेशालय सामान्य कर्मचारी शाखा सेना मुख्यालय (पर्यवेक्षी परीक्षक) भर्ती नियम 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का जोर दिया है, रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय सेना आसूचना निदेशालय, सेना कर्मचारी शाखा में परीक्षक I और परीक्षक II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सेना आसूचना निदेशालय सामान्य कर्मचारी शाखा, सेना मुख्यालय (परीक्षक I और परीक्षक II) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, और ग्रहणाएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. इन नियमों के प्रारम्भ पर ऐसा कोई भी अधिकारी जो पर्यवेक्षी परीक्षक का पद धारण किये हुये है इन नियमों के अधीन परीक्षक I के रूप में नियुक्त किया गया समझा जायगा।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	दर्जीकरण	वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. परीक्षक I	09* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ख राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200- 10500 रु.	चयन-सह- अपेक्षता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आयोजन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आयोजन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आयोजन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :—5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा परीक्षक श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर परीक्षक श्रेणी II और तत्कालीन परीक्षक की श्रेणी में पांच वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें परीक्षक श्रेणी II के रूप में कम से कम दो वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अर्थात् अर्हक/पात्रता सेवा के अन्तर्गत अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं, या
- (2) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित भाषा (संविधान की आठवीं अनुसूची में विनिर्दिष्ट एक भारतीय भाषा या किसी विदेशी भाषा) और अंग्रेजी एक विषय के सहित डिग्री।

या

किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी और (संविधान की आठवीं अनुसूची में विनिर्दिष्ट किसी एक भारतीय भाषा या किसी विदेशी भाषा) एक विषय के सहित डिग्री।

- (2) किसी भी भारतीय भाषा या विदेशी भाषा से अंग्रेजी में और विपर्ययेन अनुवाद का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर

11

12

नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :—2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :—3. संबंधित भाषा का उल्लेख भर्ती के समय किया जायेगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति/पुर्ण्ट के लिये)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. उप सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
(रक्षा मंत्रालय स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा)
3. सेना आसूचना निदेशालय, सामान्य कर्मचारी शाखा, सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से बिग्रेडियर की प्रास्थिति का एक अधिकारी
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. परीक्षक II	20* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" घराजपक्षित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
8				9	10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		एक वर्ष	

11

12

5500-9000 रु. के वेतनमान में इस पद के उन्नयन से पूर्व 1600-2660 के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में परीक्षक (अथ परीक्षक II के रूप में पुनः पदार्थाहित) पद के नियमित धारक की उपयुक्तता का आरम्भिक निर्धारण विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिये किया जायेगा। यदि उपयुक्त निर्धारित किया जाता है, तो वह/वे उस पद पर आरम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया/ किये गये समक्षा/समझे जायेगा/जायेंगे। यदि उसे/उन्हें उन्नयित वेतनमान पर नियुक्ति के लिये उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो वह/वे 5000-8000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा/बने रहेंगे और उसके/उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनरीक्षण किया जायेगा।

प्रोन्नति:—5000-8000 के वेतनमान में ऐसा परीक्षक श्रेणी III जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें तत्कालीन परीक्षक की श्रेणी में की गई सेवा भी सम्मिलित है।

टिप्पण:—जहाँ ऐसा कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि यदि विहित की गई है सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पुष्टि के लिये)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उपयुक्त प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
(रक्षा मंत्रालय/स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा।)
3. सेना वास्तुचना निर्देशालय, सामान्य कर्मचारी शाखा
सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समस्तुध्य प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य

[पत्र सं. ए/33965सी/ए.ओ. भर्ती-II]
अमित बनर्जी, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 5th October, 1999

S. R. O. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Military Intelligence Directorate, General Staff Branch Army Headquarters (Supervisory Examiner) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Examiner I and Examiner II in the Military Intelligence Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement. —(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Military Intelligence Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters (Examiner I and Examiner II) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Initial Constitution.—On commencement of these rules any Officer holding the post of supervisory Examiner shall be deemed to have been appointed under these rules as Examiner—I

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Examiner-I	09* (1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.
Whether Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection cum Seniority	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by depu- tation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation.	

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(12)

Promotion:

Examiner II in the grade of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade failing which with 5 years combined regular service in the grade of Examiner-II and erstwhile grade of examiner with at least two years service as Examiner II.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such requisite qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation:

Officers under the Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications :

(i) Degree of recognised University with concerned language (one of the Indian languages specified in the VIII Schedule of the Constitution or any Foreign Language) and English as one of the subjects; or Degree of a recognised University in English and (one of the Indian Languages specified in the VIII Schedule of the Constitution or any Foreign Language) as one of the subjects.

(ii) 3 years experience in Translation from any of the Indian or Foreign Languages to English and vice-versa.

Note 1 : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : The concerned language will be intimated at the time of recruitment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(For promotion/confirmation)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman.

2. Deputy Secretary, Ministry of Defence—Member.

(To be nominated by Ministry of Defence/Establishment Division)

3. Officer of the status of Brigadier from Military Intelligence

Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence—Member.

(1)

(2)

(3)

(4)

2. Examiner-II

20* (1999)

*Subject to variation
dependent on workload

General Central Service,
Group 'B', Non-Gazetted,
Non-Ministerial.

Rs. 5500—175—9000.

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection Cum-Seniority	Not applicable.	No	Not applicable
(9)	(10)	(11)	
Not applicable	One year	Promotion : The suitability of the regular holder of the post of Examiner (Since re-designated as Examiner-II) in the pre-revised scale of Rs. 1600—2660 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 5500—9000 will be initially assessed by the DPC for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he/they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000—8000 and his/their case would be revised every year.	
(12)	(13)	(14)	
<p>Promotion : Examiner III in the grade of Rs. 5000-8000 with three years regular service including regular service rendered in the erstwhile grade of Examiner.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'B, Departmental Promotion Committee (For promotion/confirmation)</p> <p>1. Deputy Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman. 2. Under Secretary, Ministry of Defence—Member. (to be nominated by Ministry of Defence/Establishment Division) 3. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Militray Intelligence Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence—Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>	

[F. No. A/33965/CAO/R-II]

AMIT BANERJEE, Dy. Chief Administrative Officer